

Rôle personnel banc

Toutes personnes étant en contact, soit direct ou de part son rapport décisionnel, avec les enfants sont extrêmement importantes afin d'assurer un développement optimal tant au niveau hockey qu'au niveau social. Voici une liste de ce qui est attendu de l'entraîneur-chef, de l'entraîneur adjoint et du directeur de catégorie :

ENTRAINEUR – CHEF

- **INTÉRÊT ET ENGAGEMENT FERMES ENVERS LE DÉVELOPPEMENT DES ENFANTS**
- Établir un plan de saison **RÉALISABLE** avec son directeur de catégorie
- Agir comme porte-parole officiel de l'équipe
- Coordonner les tâches déléguées à l'entraîneur adjoint et au manager
- Expliquer aux joueurs les exercices des séances d'entraînement et en contrôler le déroulement
- Planifier les entraînements sur glace et hors glace après avoir consulté l'entraîneur adjoint
- Planifier, mettre en œuvre et exercer un contrôle de la préparation d'avant-match et de la communication avec l'équipe
- Capacité à travailler **AVEC** les autres entraîneurs
- Définir les règlements d'équipe et assurer la supervision des joueurs
- Faire un suivi des progressions au directeur de catégorie(1 ou 2)
- Préparer un rapport de fin d'année qui contient les renseignements suivants – évaluation du rendement des joueurs et recommandations pour améliorer le programme
- Capacité à communiquer les exigences sur et hors glace aux joueurs et parents

ENTRAÎNEUR ADJOINT

- **INTÉRÊT ET ENGAGEMENT FERMES ENVERS LE DÉVELOPPEMENT DES ENFANTS**
- Aider à la planification, à l'organisation et au déroulement des séances d'entraînement
- Aider à la préparation d'avant-match
- Aider au fonctionnement de l'équipe pendant les matchs
- S'assurer de bien comprendre la séance d'entraînement ainsi que les points techniques à travailler durant la séance avant le début de celle-ci
- Aider durant les séances d'entraînement en plaçant ou déplaçant les équipements nécessaires à l'exercice suivant (pendant que l'entraîneur explique l'exercice en question)
- Effectuer les correctifs techniques auprès des joueurs durant les exercices
- Fournir les explications supplémentaires nécessaires aux joueurs
- Aider à la supervision des joueurs sur la glace et hors glace
- Aider à la préparation du plan de match
- Capacité à travailler avec les autres entraîneurs
- Capacité à communiquer les exigences sur et hors glaces aux joueurs et parents

DIRECTEUR DE CATÉGORIE

- Faire la sélection des entraîneurs avec le V-P
- Former un groupe d'évaluateur pour le camp d'entraînement et leur fournir les feuilles ainsi que leur expliquer les points à évaluer durant la séance d'entraînement
- Approuver le plan de saison des entraîneurs de sa catégorie (aider à le produire au besoin)
- Aider les entraîneurs à faire les objectifs de saison
- Venir en support aux entraîneurs en cas de besoin
- Faire suivi du développement des joueurs avec les entraîneurs